

Friese metaal smeedt pact voor scholing

JAAP HELLINGA

HALLUM Drie grote metaalbedrijven in Hallum, Franeker en Sint Jacobi-parochie hebben de handen ineen geslagen voor het scholen van nieuw personeel.

„De vraag naar vakmensen is zo groot, het lijkt wel de voetbalmarkt”, zegt directeur Hendrik Jonkers (85 werknemers) van Oostwoud in Franeker. Het is nog net niet zo dat scouts getalenteerde werknemers bij de concurrentie komen wegkapen. Ook in Noordwest Friesland keken de werkgevers in hun vacaturejacht wel eens met een scheef oog naar elkaar, zo bekent de fabrikant van medisch meubilair, postkasten en garderobes.

„Maar ik had eigenlijk al heel lang een droom dat we ook konden samenwerken.” Bij een kopje koffie besprak Jonkers met zijn collega's van Meijer Metal in Sint Jacobiparochie (170 werknemers) en Oreel (130 werknemers) in Hallum het idee om

‘Grote vraag naar werknemers, het lijkt wel de voetbalmarkt’

gezamenlijk een opleiding voor nieuwe metaalwerkers op te starten. „Als je dat als bedrijf alleen wilt doen, dan ben je als mkb'er eigenlijk te klein”, zegt Hendrik Meijer van Meijer Metal. Zo smeedden de drie metaalbedrijven een pact met ROC Friese Poort in Leeuwarden en Randstad Vakschool Techniek.

Ze willen ieder jaar negen tot twaalf cursisten opleiden tot lasser, lasprogrammeur of verspaner (iemand die metaal of gietijzer in de juiste vorm brengt). De deelnemers werken vier dagen in de week bij Oreel, Meijer of Oostwoud en hebben een scholingsdag. Binnen twee jaar hebben ze een mbo-diploma. De

werkgevers richten zich op scholieren, zijninstromers en statushouders.

„We hebben hier een vrouw, die werkte eerst op de administratie”, vertelt hr-manager Stephanie de Linde van Oreel. „Ze zit nu in de verspaning. Dan heb je het over licht tot middelzwaar fysiek werk.” Voormalige vluchtelingen werken nog niet bij de Hallumer metaalbewerker.

„Maar wij hebben wel een ploeg van tien, twaalf Poolse collega's, die al zo'n tien jaar bij ons werken. Ze begonnen op uitzendbasis, maar ik denk dat driekwart van hen inmiddels een vast contract heeft.”

Oreel zit te springen om nieuwe mensen. Dit najaar start de bouw van een nieuwe bedrijfshal. „Wij zouden in omzet gemakkelijk kunnen groeien”, zegt Meijer. „Maar we hebben de mensen niet, dus dan moet je keuzes maken.” In de scheepsbouw detacheren werven personeel bij elkaar. „Dat is mijn tweede droom”, zegt Jonkers. „Maar we moeten eerst deze stap maar eens zetten.”